



Universidad Nacional de San Luis
Rectorado

ES COPIA
SECRETARÍA DE POSGRADO
UNSL

SAN LUIS, - 4 JUN 2015

VISTO:

El Expediente EXP-USL: 4643/2015 mediante el cual se solicita la protocolización del Curso de Posgrado: **ANÁLISIS INSTITUCIONAL I**; y

CONSIDERANDO:

Que el mencionado Curso se dictará en el ámbito de la Facultad de Ciencias Económicas Jurídicas y Sociales del 18 de septiembre al 3 de octubre de 2015 con un crédito horario de 60 horas presenciales y bajo la coordinación del Abog. Yussef **BECHER**.

Que la Comisión Asesora de Posgrado de la Facultad de Ciencias Económicas Jurídicas y Sociales recomienda aprobar el curso de referencia.

Que el Consejo de Posgrado de la Universidad Nacional de San Luis en su reunión del 26 de mayo de 2015, analizó la propuesta y observa que el programa del curso, bibliografía, metodología de evaluación y docentes a cargo, constituyen una propuesta de formación de posgrado de calidad en su campo específico de estudio.

Que, por lo expuesto, el Consejo de Posgrado aprueba la propuesta como Curso de Posgrado, según lo establecido en Ordenanza CS N° 23/09.

Que corresponde su protocolización.

Por ello y en uso de sus atribuciones

EL RECTOR DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN LUIS

RESUELVE:

ARTÍCULO 1°.- Protocolizar el dictado del Curso de Posgrado: **ANÁLISIS INSTITUCIONAL I**, en el ámbito de la Facultad de Ciencias Económicas Jurídicas y Sociales del 18 de septiembre al 3 de octubre de 2015 con un crédito horario de 60 horas presenciales.

ARTÍCULO 2°.- Protocolizar el cuerpo docente constituido por: Responsable: Mag. Sandra **ARITO** (DNI N° 17.514.865) de la Universidad Nacional de Entre Ríos – Ciudad de Entre Ríos.

Cpde RESOLUCIÓN R N° **806**

Dr. Félix D. Melo Quintas
Rector
U.N.S.L.

Dra. Alicia Marcela Printista
Secretaria de Posgrado
UNSL



Universidad Nacional de San Luis
Rectorado

"2015 - Año del Bicentenario del Congreso de los Pueblos Libres"



ARTÍCULO 3°.- Aprobar el programa del Curso de referencia, de acuerdo al **ANEXO** de la presente disposición.-

ARTÍCULO 4°.- Comuníquese, insértese en el Libro de Resoluciones, publíquese en el Digesto Electrónico de la UNSL y archívese.-

RESOLUCIÓN R N° 806
may

Dra. Alicia Marcela Printisia
Secretaría de Posgrado
UNSL

Dr. Félix D. Nieto Quintas
Rector
U.N.S.L



Universidad Nacional de San Luis
Rectorado

ANEXO

DENOMINACIÓN DEL CURSO: ANÁLISIS INSTITUCIONAL I

UNIDAD ACADÉMICA RESPONSABLE: Facultad de Ciencias Económicas
Jurídicas y Sociales

CATEGORIZACIÓN: Actualización Profesional

RESPONSABLE: Mag. Sandra ARITO

COORDINADOR: Abog. Yussef BECHER

CRÉDITO HORARIO: 60 horas

MODALIDAD DE DICTADO: Presencial

FECHA DE DICTADO DEL CURSO: 18 de septiembre al 3 de octubre de 2015

FECHA PREVISTA PARA ELEVAR LA NÓMINA DE ALUMNOS

APROBADOS: Febrero de 2016

DESTINATARIOS: Egresados con título de grado universitario en disciplinas afines a la temática del curso.

LUGAR DE DICTADO: Aula Früm. Primer Piso Campus Universitario – Autopista de los Comechingones.

CUPO: 30 personas.

FUNDAMENTACIÓN: La propuesta considera como principio elemental que los profesionales intervienen en y desde organizaciones institucionales en las que interactúan con grupos/equipos, con otras organizaciones de diversa complejidad, y sus acciones tienen consecuencias en los diferentes ámbitos –psicosocial, socio dinámico, institucional y lo comunitario-

El análisis institucional se articula indefectiblemente con la dimensión de lo grupal y lo organizacional con "anclaje" en el campo profesional.


La presencia de diferentes disciplinas, condición propia del análisis institucional, hace que el enfoque interdisciplinario esté presente como enfoque necesario y posible para la comprensión de los fenómenos políticos, sociales, económicos y culturales que atravesarán la intervención profesional de los futuros maestrandos. Todo proyecto social incluye las dimensiones de lo institucional y lo organizacional como atravesamiento ineludible, asimismo en investigación social, política, económica, es necesario considerar su presencia y efectos.


He de utilizar, además de la expresión análisis institucional, la de análisis organizacional dado que es importante establecer discriminaciones conceptuales a los fines del análisis.

Se pondrá énfasis en la necesidad de instrumentación teórica - metodológica con el fin de que la asignatura contribuya con "herramientas de pensamiento" y posibles "herramientas de intervención" al desarrollo profesional de los estudiantes.

Cpde RESOLUCIÓN R° N°

806


Dr. Félix D. Nieto Quintas
Rector
U.N.S.L.





Universidad Nacional de San Luis
Rectorado

PSICOLOGIA
CARRERA
PSICOLOGIA

Se plantean entonces para la construcción de su marco teórico referencial aportes diversos de la psicología social y el análisis institucional y organizacional. La organización temática de contenidos se distribuye en dos unidades organizadas con el fin de que el "Programa" se constituya en instrumento organizador de estudio.

OBJETIVOS:

Objetivos generales:

- Promover el estudio, la investigación e intervención profesional que fortalezca el desempeño profesional desde una lectura analítica socio institucional.
- Fortalecer el lugar y el sentido de las intervenciones profesionales en los procesos de análisis socio-institucional.

Objetivos específicos:

- Estimular el análisis de la dinámica interna-externa de las organizaciones contextualizándolas en su actual momento, incluyendo procesos histórico-sociales y la propia historia organizacional.
- Instrumentar para promover modificaciones, entendiendo lo instituido y lo instituyente como procesos de determinación recíproca; objetivando posibilidades, límites y alternativas del profesional en cada caso.
- Generar el mejoramiento en la calidad de gestión en la Organización, lo que redundará en una mejor interacción entre esa Organización y la Comunidad.
- Promover la posibilidad-necesidad de trabajo en equipos interdisciplinarios.

CONTENIDOS MÍNIMOS:

El Análisis Institucional y el Análisis Organizacional: un saber instituyente, La organización institucional como objeto de estudio, Análisis Institucional - Análisis Organizacional e Intervención Profesional

PROGRAMA:

UNIDAD I: "El Análisis Institucional y el Análisis Organizacional: "La organización institucional como objeto de estudio".

El movimiento institucional. Diversas escuelas, corrientes de pensamiento y enfoques.


Análisis Institucional y Análisis Organizacional: Diferencias y relaciones. Instituciones, organizaciones y grupos. Especificidad de cada nivel de análisis. Interacciones. Noción de situación y ámbito. Lo instituido y lo instituyente. Conceptos actuantes: atravesamiento y transversalidad. El Análisis institucional y organizacional como proceso y como práctica. Necesidad del enfoque interdisciplinario. El equipo - grupo de trabajo: principios organizadores.

Concepto de analizador. Analizadores naturales y artificiales. Los organizadores institucionales. Conceptualización.

Dimensiones relevantes para el análisis.

Categorías de análisis. Identidad, estructura y autonomía. Dominios. Problemática del poder en la organización.

Dinámica de un "organismo" institucional. Fenómenos comunicacionales: rumor, chisme, chiste.


Dr. Felix D. Nieto Quintana
Rector
U.N.S.L.





Universidad Nacional de San Luis
Rectorado



UNIDAD II: "Análisis Institucional – Análisis Organizacional e Intervención Profesional"

Diagramas y organigramas: organización formal, funcional e imaginario. Cultura institucional. Componentes. Rasgos. El imaginario institucional.

Posición del operador. Implicancia. Niveles. Procesos de transferencia y contratransferencia. Rol y desempeño en las organizaciones institucionales.

Intervención, asesoramiento, investigación y consultoría profesional en las organizaciones. Abordaje institucional-organizacional.

Situaciones de malestar, conflicto y crisis en las organizaciones. Diferencias conceptuales. Sus efectos en la organización institucional. Intervención profesional.

Intervención profesional en situaciones de desastre o catástrofe.

SISTEMA DE EVALUACIÓN:

Objetivo:

Tender a que, al cierre del módulo, los estudiantes logren, a partir de una organización institucional elegida por ellos, una aproximación a la lectura analítica de ciertos fenómenos institucionales trabajados durante el curso.

Modalidad: Trabajo final escrito individual

Consigna:

Elija una Organización Institucional a partir de la cual reflexionar sobre algunos aportes teóricos conceptuales e instrumentales de respecto a lo Organizacional.

1. Presentación de la organización a partir del concepto planteado durante la presencial (autor de referencia: Fernando Ulloa).

1.1. Reconocer algún aspecto de la dinámica institucional que ilustre el refuerzo de "lo instituido" en esa organización y plantear como se percibe la presencia de "lo instituyente".

2. Seleccione como esquema conceptual básico entre a) y b)

a) Panorama dinámico de un organismo institucional –Fernando Ulloa-

b) Categorías de análisis: Identidad. Estructura. Autonomía. Dominios. -Leonardo Schvarstein-

A partir del esquema seleccionado caracterice la Organización Institucional elegida.

3. El PODER se considera una de las variables presentes en todo Análisis Institucional y Organizacional; pero además un elemento ineludible presente en toda Organización Institucional. Es según Schvarstein la lógica dominante del dominio de las Relaciones. El RUMOR - el CHISME configuran en la comunicación intrainstitucional fenómenos altamente significativos en la vida organizacional.

El CHISTE aparece frecuentemente como modo de denuncia, de "transitar" algunas situaciones o aspectos de la vida institucional.

Seleccione uno de los tres temas y caracterice su presencia en esa Organización Institucional.

Dr. Félix D. Nieto Quintas
Rector
U.N.S.L.



Universidad Nacional de San Luis
Rectorado

COPIA
SEGURA
Dpto. de Psicología
UNSL

4. En función de la lectura efectuada, en la organización elegida, realice a modo de ejercicio un reconocimiento de aquellos posibles nudos sobre los cuales desde el análisis organizacional – institucional podría intervenir profesionalmente. Elabore una propuesta preliminar de trabajo.

BIBLIOGRAFÍA:

UNIDAD I: "El Análisis Institucional y el Análisis Organizacional: La organización institucional como objeto de estudio:"

ARAÚJO, A.-comp.-: "Sociología clínica: una epistemología para la acción". Editorial Psicolibros. Uruguay. 2011.

ARITO, S: "El análisis organizacional e institucional como herramienta para la formación y la intervención profesional". FTS. UNER. 2006.

BAREMBLITT, GREGORIO Compendio de análisis institucional Ediciones Madres de Plaza de Mayo. 2006.

BAREMBLITT, GREGORIO Y OTROS: "La concepción institucional de la transferencia", El espacio institucional No.1. Lugar Editorial 1.991.

BLEGER, JOSÉ: "Psicohigiene y Psicología institucional". Edit. Paidós. Bs. As.

BUTELMAN IDA: (compiladora) y otros: "Pensando las instituciones". Edit. Paidós.1996.

BUTELMAN IDA: "El análisis institucional: origen grupal y desarrollos" El Espacio Institucional No.2. Lugar Editorial. Bs. As. 1992.

CORNAGLIA CARLOS: "De la institución iatrógena a la institución terapéutica"; Revista Temas de Psicología Social No. 7.

FERNÁNDEZ A. M. y DE BRASI J.C.: "Tiempo histórico y campo grupal. Masas, grupos e instituciones". Nueva Visión.

FOUCAULT MICHEL: "Microfísica del poder". La Piqueta. 1978

FOUCAULT MICHEL: "Vigilar y castigar. Nacimiento de la prisión". Siglo XXI Editores.

FOUCAULT MICHEL: "Discurso, poder y subjetividad". comp. Terán O. Folios Ed.

KAMINSKY, GREGORIO: "Dispositivos institucionales. Democracia y autoritarismo en los problemas institucionales". Lugar Editorial. Bs.As. 1994.

LAPASSADE, GEORGE: "Grupo organizaciones e instituciones". Edit. Granica

LOUROU, R.: "El análisis institucional". Edic. Amorrortu.1988.

SCHLEMENSON ALDO: "La perspectiva ética en el análisis organizacional". Paidós 1990.


SCHVARSTEIN LEONARDO: "Psicología Social de las organizaciones". Edit. Paidós Bs. As. 1.991.

TABER B., ALTSCHUL C.: "Pensando Ulloa". Libros del Zorzal. 2005.

ULLOA FERNANDO: "Psicología institucional". U.B.A.Bs. As. 1989.

UNIDAD II: "Análisis Institucional – Análisis Organizacional e Intervención Profesional".

CASTORIADIS CORNELIUS.: "La institución y lo imaginario: primera aproximación". Vol. 1 .Cap. III". Barcelona Tusquets 1983. Y. "El avance de la insignificancia". Eudeba. 1997.

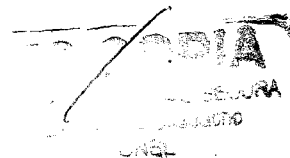

Dr. Felix D. Nieto Quintas
Rector
U.N.S.L.





Universidad Nacional de San Luis
Rectorado

"2015 - Año del Bicentenario del Congreso de los Pueblos Libres"



FERNÁNDEZ ANA MARÍA y Colaboradores: "Instituciones Estalladas" Epílogo de J.C. De Brassi. Eudeba. 2001.

FERNÁNDEZ LIDIA: "Instituciones Educativas: Dinámicas institucionales en situaciones críticas". Edit. Paidós. 1998.

GARCÍA, ROLANDO: "Conceptos básicos para el estudio de sistemas complejos", en "Problemas del conocimiento y la perspectiva ambiental del desarrollo", compilado por E. Leff, Siglo XXI.

GUATTARI FELIX Y OTROS: "La intervención institucional". Folios Ediciones. México 1980.

KAES, R: "La institución y las instituciones". Ed. Paidós. Bs.As. 1989.

KAMINSKY G. Y VARELA: "El Espacio Institucional" No.1. "Una gramática institucional: organigramas y diagramas y..." Lugar Editorial.

SCHVARSTEIN, L. y LEOPOLD LUIS-comps.-: "Trabajo y subjetividad: entre lo existente y lo necesario". Paidós. 2005.

WATZLARVICK P. Y OTROS: "Teoría de la comunicación humana". Barcelona Edit. Herder.

BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTARIA:

CASTELLS, MANUEL: "La era de la información. Economía, Sociedad y Cultura. Vol 1, Alianza Editorial, Madrid. 1997

LAWRENCE, PAUL R Y LORSCH, JAY W.: "Organización y Ambiente." Barcelona, Labor. 1976

ARITO, SANDRA: "Cuando la subjetividad se torna "heroica" en las intervenciones profesionales..." Trabajo presentado en el SEMINARIO INTERNACIONAL de la Maestría en Trabajo Social. Noviembre de 2010. FTS-UNER

- "El análisis institucional y organizacional como herramienta en la formación académica para la intervención profesional". FTS-UNER 2005.

NOTA: la bibliografía específica de cada desarrollo temático es indicada y ampliada en los diferentes encuentros.

ARANCEL: \$1000 (pesos un mil).

— Docentes de la UNSL: \$850 (pesos ochocientos cincuenta).

COSTOS Y FUENTE DE FINANCIAMIENTO: Se cubrirán con ingresos que provienen del pago de aranceles.

Cpde RESOLUCIÓN R N° 806
mav

Dr. Felix D. Nieto Quintas
Rector
U.N.S.L.