



UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN LUIS  
RECTORADO

SAN LUIS, 12 de mayo de 2022

VISTO:

El EXPE-195/2022, mediante el cual se solicita la protocolización del Curso de Posgrado: LIDERAZGO Y MOTIVACIÓN; y

CONSIDERANDO:

Que el Curso de Posgrado se propone dictar en el ámbito de la Facultad de Ingeniería y Ciencias Agropecuarias del 6 al 21 de mayo de 2022 con un crédito horario de VEINTICINCO (25) horas presenciales y bajo la coordinación de la Ing. Paola YACANTO y del Ing. Juan Pablo DEMICHELIS.

Que la Comisión Asesora de Posgrado de la Facultad de Ingeniería y Ciencias Agropecuarias recomienda aprobar el curso de referencia.

Que el Consejo de Posgrado de la Universidad Nacional de San Luis en su reunión del día 12 de abril de 2022, analizó la propuesta y observa que el programa del curso, bibliografía, metodología de evaluación y docentes a cargo, constituyen una propuesta de formación de posgrado de calidad en su campo específico de estudio.

Que la RCS N° 400/2020 contiene las decisiones y propuestas de funcionamiento de las actividades de posgrado en el marco de la situación sanitaria vigente COVID – 19, y que esta actividad se enmarca en las acciones orientadas a continuar y sostener el dictado de las actividades previstas en cronogramas de estudiantes y propuestas.

Que, por lo expuesto, el Consejo de Posgrado aprueba la propuesta como Curso de Posgrado, según lo establecido en Ordenanza CS N° 35/2016.

Que corresponde su protocolización.

Por ello, y en uso de sus atribuciones:

EL RECTOR DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN LUIS

RESUELVE:

ARTÍCULO 1º.- Protocolizar el dictado del Curso de Posgrado: LIDERAZGO Y MOTIVACIÓN, del 6 al 21 de mayo de 2022 en el ámbito de la Facultad de Ingeniería y Ciencias Agropecuarias con un crédito horario de VEINTICINCO (25) horas presenciales.



UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN LUIS  
RECTORADO

ARTÍCULO 2°.- Protocolizar el cuerpo docente constituido por: Responsable Dra. Lucia Inés BROTTIER, DU N° 16830630 de la Universidad Nacional de Cuyo.

ARTÍCULO 3°.- Aprobar el programa del Curso de referencia, de acuerdo al ANEXO de la presente disposición.

ARTÍCULO 4°.- Comuníquese, Publíquese en el Digesto Administrativo de la Universidad Nacional de San Luis, insértese en el Libro de Resoluciones, y archívese.

MSS

Documento firmado digitalmente según Ordenanza Rectoral N° 15/2021 por: Vicerrector FLORES, Héctor Daniel (a cargo RR-807/2022) – Secretaria de Posgrado REYES, Nora Susana



UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN LUIS  
**RECTORADO**



## ANEXO

### IDENTIFICACIÓN DEL CURSO

UNIDAD ACADÉMICA RESPONSABLE: Facultad de Ingeniería y Ciencias Agropecuarias

DENOMINACIÓN DEL CURSO: LIDERAZGO Y MOTIVACIÓN

CATEGORIZACIÓN: Perfeccionamiento

FECHA DE DICTADO DEL CURSO: 6 al 21 de mayo de 2022

MODALIDAD DE DICTADO: Presencial

CRÉDITO HORARIO TOTAL: 25 horas teóricas

COORDINADORES: Ing. Paola YACANTO, DU N° 25394517 e Ing. Juan Pablo DEMICHELIS, DU N° 31660561

### EQUIPO DOCENTE

RESPONSABLE: Dra. Lucia Inés BROTTIER

### PROGRAMA ANALÍTICO

### FUNDAMENTACIÓN:

Siempre trabajamos con otros. La importancia de comprender a la persona en todas sus dimensiones como protagonista del mundo laboral ) su impacto en las diferentes actividades de una organización es relevante para todos los puestos de trabajo, Aprender a identificar la interrelación de las mismas y conocer algunas de las herramientas que se pueden aplicar para el logro de objetivos de un grupo de personas y/o equipos de trabajo comprendiendo las exigencias en la conducción de personal y los principios para la motivación y la gestión de conflictos.

### OBJETIVOS

- Conocer los principios y las herramientas que se aplican para la conducción de personas (de conocimiento).
- Adquirir criterios de análisis a través de la consulta bibliográfica, identificando diferentes enfoques de una misma técnica para afianzar los marcos teórico metodológicos que sustentan la toma de decisiones. (de conocimiento)
- Aplicar los principios de la metodología de análisis de caso: identificación de hechos. Valoración de los mismos como fortalezas y debilidades y elaboración de alternativas de solución, construyendo sobre los elementos positivos relevantes. (procedimental)



UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN LUIS

**RECTORADO**



- Adquirir competencias para establecer relaciones entre el contexto y los problemas a resolver (procedimental)
- Poner en práctica la fundamentación y defensa de las opiniones expresadas y participar activamente en la colaboración del propio aprendizaje (actitudinal)

**CONTENIDOS MÍNIMOS:**

En este módulo se presentan cuatro competencias directivas básicas para la gestión de personas: la comunicación, la motivación y el liderazgo y la gestión de conflictos

**PROGRAMA DETALLADO:**

Parte 1: Persona. Trabajo. Organización. Diferentes tipos e interrelaciones. Conducta. Aspectos Psicosociales. Cultura organizacional. Diferentes herramientas de comunicación.

Parte 2: Factores de motivación. Teorías de contenido y motivación. Claves para motivar, de proceso. Programas de motivación. Claves para motivar

Parte 3: Autoridad. Influencia. Gerencia liderazgo: teorías. Acciones concretas para la conducción de personas.

Parte 4: Conflictos en el lugar de trabajo. Clasificación. Causas y naturaleza. Abordaje de los conflictos. Prevención, Bases para lograr acuerdos.

**SISTEMA DE EVALUACIÓN:**

Evaluación a través de la participación. Cuestionarios y encuestas. Evaluación final escrita. Asistencia mínima 85%. Evaluación final individual. Calificación mayor o igual a 7 en escala de 1.0 a 10.0

**BIBLIOGRAFÍA**

- Principios de la Administración. Robbins, S - P Pearson 20 13
- Comportamiento humano en el trabajo. Davis K: Newstrom JW 13 Edition. Mc Graw Hill 2016
- El cambio del comportamiento en el trabajo. Lazzati. S. Ed Granica 2016

**CARACTERÍSTICAS DEL CURSO**

**DESTINATARIOS Y REQUISITOS DE INSCRIPCIÓN:** Egresados con título universitario de grado de 4 años o más interesados en la temática del curso: Ingeniería (todas sus especialidades), Informática (todas sus especialidades), Ciencias Agropecuarias (todas sus especialidades), Veterinaria y profesionales de otros campos de conocimiento, que potencialmente puedan ser responsables en los procesos de mejora de la calidad de los productos y/o servicios de una organización.

**CUPO:** Mínimo: 2 personas. Máximo: 10 personas



UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN LUIS

**RECTORADO**



**PROCESO DE ADMISIÓN:** Será definido por el equipo docente

**LUGAR DE DICTADO:** Aula N° 10 del Campus Universitario Villa Mercedes.

**CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES:**

Fecha	Tipo de actividad/Temas a desarrollar	Docente
06/05	Persona. Trabajo. Organización. Diferentes tipos e interrelaciones. Conducta. Aspectos Psicosociales. Cultura organizacional. Diferentes herramientas de comunicación.	LUCIA BROTHIER
07/05	Factores de motivación, Teorías de contenido y de proceso. 10 Programas de motivación. Claves para motivar.	LUCIA BROTHIER
20/05	Autoridad. Influencia. Gerencia y liderazgo: teorías. 10 Acciones concretas para la conducción de personas	LUCIA BROTHIER
21/05	Conflictos en el lugar de trabajo. Clasificación, causas y Naturaleza. Abordaje de los conflictos. Prevención. Bases para lograr acuerdos.	LUCIA BROTHIER

**FECHA PREVISTA PARA ELEVAR LA NÓMINA DE ALUMNOS APROBADOS:** septiembre de 2022

**FINANCIAMIENTO DEL CURSO**

**COSTOS:** Honorarios, viáticos, insumos y materiales

**FUENTES DE FINANCIAMIENTO:** El curso se autofinanciará con el arancel previsto para el mismo.

**ARANCEL GENERAL:** PESOS CINCO MIL (\$5000)

**BECA AL DOCENTE DE LA UNSL:** se realizará un descuento del 25% aproximadamente por lo que el arancel final será de PESOS TRES MIL SETECIENTOS CINCUENTA (\$3750)

**BECA AL ESTUDIANTE DE LA UNSL:** se realizará un descuento del 25% aproximadamente por lo que el arancel final será de Pesos TRES MIL SETECIENTOS CINCUENTA (\$3750)

## Hoja de firmas